



Ingenjörerna Joakim Stjernlöf och Olle Hillborg fångar upp förslag från personalen på Danderyds sjukhus. Efter ett försöksår är avdelningen nu permanent. Foto: Lennart Isaksson

Personalens idéer tas tillvara

Vårdpersonal har många idéer om hur deras arbetsredskap kan förbättras. I bland fångas idéerna upp av medicinföretag. Nu har Danderyds sjukhus startat en egen avdelning för att kommersialisera personalens uppslag.

FÖRST UT ÄR EN förbättrad blodtrycksmanschett.

Förutom att ta hand om personalens idéer erbjuder Danderyds sjukhus också små och medelstora företag att testa medicintekniska produkter på sjukhuset.

Ingenjören Olle Hillborg kom till sjukhuset för ett par år sedan för att göra ett examensjobb till sin medicintekniska masterutbildning. I bagaget hade han kreativa talanger som musiker och även erfarenhet av att söka patent, bland annat på en ställning för vinboxar. På sjukhuset fick han mängder av uppslag och såg att landstingets anställda gratis gav bort goda idéer till utomstående företag.

- Det där skulle sjukhuset kunna sköta mycket bättre, tyckte han.

Chefen för medicintekniska avdelningen satsade på idén och tog den till sjukhusledningen som också sa ja till ett årslångt projekt på villkor att inga resurser togs från själva vården.

I VÅRAS TOG projekttiden slut och utvärderingen har nu visat att projektet var lönsamt. Det är permanentat som DSI, Danderyds sjukhusinnovation, med ingenjörerna Joakim Stjernlöf och Olle Hillborg som ansvariga för verksamheten. De förhandlar om avtal för den första produkten, en blodtrycksmanschett som drivs med tryckluft i stället för att sjuksköterskan pumpar med en gummiblåsa. En enda blodtrycksmätning kan kräva upp till sjuttio pumpningar och ger med tiden belastningsskador. Det finns visserligen elektroniska manschetter, men de är inte riktigt lika tillförlitliga och duger inte för exempelvis hjärtpatienter som ska göra arbetsprov.

- De idéer vi tar emot gäller ofta enkla ergonomiska förbättringar. Personalen ser att utrustning som är framtagen i laboratoriemiljö faktiskt inte fungerar så bra i verkligheten. Med sina erfarenheter kan de hitta bättre lösningar, säger Olle Hillborg.

UNDER ÅRET SOM gått har man kommit fram till en grundstruktur för hur idéerna från sjukhuspersonalen ska tas om hand.

Först skrivs ett sekretessavtal med den som lämnar en idé ifrån sig så att ingen ska behöva riskera att bli utnyttjad. Nästa steg är att en styrgrupp går igenom de inkomna idéerna och bestämmer vilka man ska satsa på i första hand. När sjukhuset bestämt sig för att gå vidare med en idé är det dags för ett affärsmässigt avtal där den anställde överläter sin idé till sjukhuset, som står för eventuellt patent, medan den anställde får en del av de intäkter som idén kanske ger så småningom. Men det blir ingen ersättning förrän idén genererar inkomster.

Är det något som ska tillverkas, kan den medicintekniska avdelningen med ett trettiotal ingenjörer hjälpa till med prototyp tillverkning, något som annars ofta är svårt för uppfinnare att åstadkomma. Avdelningen är landets enda med certifiering för medicinteknisk utveckling enligt EU:s regelverk.

OLLE HILLBORG OCH Joakim Stjernlöf är båda entreprenörer i en organisation utan sådan tradition. Där finns mycket att göra, menar de och hoppas att verksamheten både ska frigöra skaparlust hos de anställda och med tiden även leda till nya jobb.

För att klara den nya avdelningen utan att ta pengar från vården har de, förutom att ta vara på personalens idéer, även sålt tjänster genom att erbjuda medicinföretag hjälp med produktutveckling och utbildning.

- Det här är inget man kommer på ena dagen och genomför nästa. Vi har god hjälp av sjukhusets experter inom medicin, juridik, marknad och ekonomi och täta kontakter med Läkemedelsverket och Socialstyrelsen, säger Joakim Stjernlöf.

Michael Nordh, marknadsdirektör på Danderyds sjukhus, sitter i sjukhusledningen och är även med i styrgruppen för DSI.

HAN LÄGGER STOR vikt vid möjligheten till samarbete mellan sjukhuset och medicinföretag.

- I dag har företagen ofta lång utvecklingstid för sina produkter och inte alltid optimala förhållanden. Sjukhuset har både stor vana vid klinisk forskning och känner till regelverken. Vi kan erbjuda kontrollerad och bra forskningsmiljö också för medicinteknisk utrustning.

Svensk sjukvård och svenska medicinföretag ligger långt framme och kan generera både pengar och nya jobb om vård och företagsamhet samarbetar, anser Michael Nordh.

DN Ekonomi