



– Det finns en massa apparater som konstruerats utan att man tänkt på att vårdpersonalen inte har tid att stå och lista ut hur de ska användas, därför är personalens idéer viktiga, säger Olle Hillborg, flankerad av Joakim Stjernlöf till vänster.

Utvecklande

Danderyds sjukhus behåller personalens idéer och uppfinningar i huset och utvecklar dem på sjukhusets egen innovationsavdelning.

– **DE FLESTA IDÉERNA** kommer från sjuk- och undersköterskor. De har inte haft något forum för sina idéer tidigare, säger projektledare Olle Hillborg.

Företagen som tillverkar medicinteknisk utrustning har alltid haft öronen öppna för vårdpersonalens idéer.

– Ett vanligt förfarande är att de stora leverantörerna kommer in på sjukhuset och rekognoserar lite för att se om det finns några bra idéer bland personalen och säger att "jaha, ni har gjort sådär". Något år senare kommer personalens uppfinning tillbaka fast då får sjukhuset köpa den istället, säger Joakim Stjernlöf, ingenjör och enhetschef för DSI, Danderyds sjukhusinnovation.

DET VAR OLLE HILLBORG, ingenjör och projektledare, som kläckte idén att Danderyds sjukhus skulle skapa en medicinteknisk innovationsavdelning för att fullt ut dra nytta av de anställdas kreativitet. Meningen är, förutom att förbättra vården, att uppfinningarna ska utvecklas, tillverkas och säljas och på så sätt generera inkomster till sjukhuset. Genom produktutveckling, kurs- och

konsultverksamhet drar avdelningen redan idag in sina egna omkostnader.

– Man kan inte vara på ett bättre ställe än på ett sjukhus när man utvecklar produkter för ett sjukhus, säger Olle Hillborg.

– När vi jobbar med ett projekt om röntgen så samarbetar vi med dem på röntgenavdelningen. Senare på dagen gör vi något med trakealkanyler och då är vi nere på andningsdispensären. Vi är hela tiden fem minuter ifrån spetskompetens, säger Joakim Stjernlöf.

JUST NU ARBETAR DE med fyra projekt som sprungit ur innovationsverksamheten. Ytterliggare tjugo står på kö. Någon brist på uppfinningar att jobba med har det aldrig varit. Tidigare har främst professorer och läkare haft möjlighet att utveckla sina idéer eftersom de har kontaktytor med företag och forskning. Med innovationsavdelningen har nu även sjuk- och undersköterskorna på Danderyds sjukhus någonstans att vända sig med sina idéer.

Anställdas uppfinningar tillhör enligt lag arbetsgivaren. Samma lag ger även den anställda rätt till en skälig ersättning.



DS Innovation har bland annat gjort prototyp av en praktisk benlyft som kan användas vid operationer.



Innovationsavdelningen hjälper också till med regelfrågor kring CE-märkning. Ett exempel är för den här oxygenmasken.

innovationer

– Parentet blir sjukhusets. Men belöna vi inte personalen kommer ju ingen att ge några uppfinningar till oss. Hamnar uppfinningen sedan i produktion så blir det verkligen en skäligen ersättning, säger Olle Hillborg.

– Ett kännetecken för vårdpersonalens idéer är att de flesta handlar om ergonomi och arbetsmiljö, säger Joakim Stjernlöf.

Ett exempel på det är en operationsundersköterska som har upfunnit ett system för att lyfta upp patientens ben under operation. Genom att använda en upphängningsanordning för fötterna och en vinsch slipper hon och hennes kollegor belasta rygg och axlar när patientens ben ska lyftas upp för att tvättas inför en operation. Innovationsavdelningen har gjort en prototyp som har testats under operation med goda resultat.

ETT ANNAT KÄNNETECKEN ÄR att personalens innovationer alltid har uppstått ur ett behov.

– Och en bra uppfinning måste utgå från ett behov. Det finns så många uppfinningar som bygger på en bra teknisk produkt, men som ingen egentligen behöver, säger Olle Hillborg.

”En bra uppfinning
måste utgå från ett behov.”

TEXT ERIK GUSTAFSSON
FOTO ERJA LEMPINEN